



1-2 Tages-Seminar mit Praxisübungen: Kreis-Kultur – die Kraft des Kreises

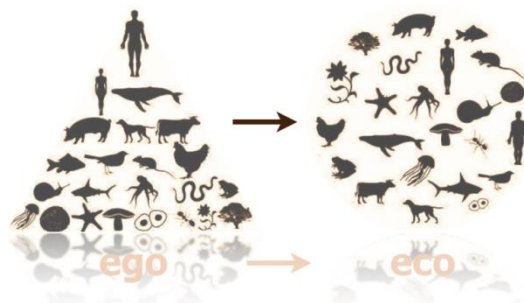
Die Basis für eine neue Gesprächs- und Meetings-Kultur in Organisationen

„Wir wollen, dass Organisationen anpassungsfähig, flexibel, selbsterneuernd, widerstandsfähig, lernend, intelligent sind – Merkmale, die nur in lebendigen Systemen zu finden sind.“

Die Spannung unserer Zeit ist es, dass wir Organisationen wollen, die sich wie lebendige Systeme verhalten, dass wir sie jedoch nur als Maschinen zu behandeln wissen.“

Margaret Wheatley, Finding Our Way

Bei komplexen und herausfordernden Themen benötigen Teams und Organisationen eine Gesprächskultur auf gleicher Augenhöhe. Der Kreis ist mehr als eine andere Anordnung von Stühlen. Im Kreis können sich alle Teilnehmer mit ihren Fähigkeiten und Anliegen einbringen, es gibt wechselnde Rollen und der Raum für Freiraum und Kreativität wird geöffnet. Im Kreis hören wir ungewöhnlich gut zu (Dialog), wirken sehr achtsam und kreativ mit, kommen zu umsetzbaren Lösungen und wir lernen gegenseitig voneinander.

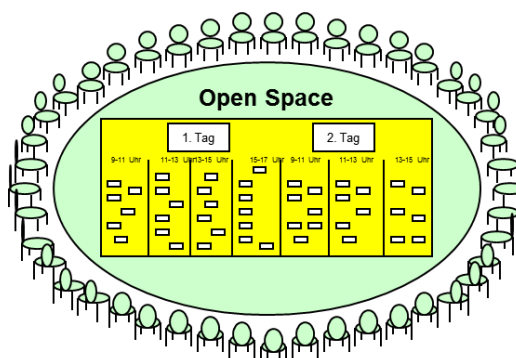


Beschreibung

Der Kreis eröffnet Möglichkeiten, um Gespräche und Meeting inspirierend und effektiv zu gestalten, und darüber die Unternehmenskultur weiter zu entwickeln. Die Kreiskultur, d.h. das miteinander arbeiten im Kreis, ist sehr geeignet für wirklich wichtige Gespräche – strategische Dialoge, Notwendigkeit kreativer Lösungsansätze oder auch konfliktgeladene Situationen. Er ist aber auch hilfreich bei allen Meetings des Alltags, die auf Augenhöhe und im Dialog geführt werden sollen. Menschen werden dabei ermutigt, sich einzubringen und Verantwortung zu übernehmen. Das Format der Kreiskultur sollte zum Handwerkszeug einer jeden Führungskraft gehören. Bekannte Ausprägungen der Kreiskultur sind u.a. Open Space, Community Building, WorldCafé und der U-Prozess.

Inhalte

- Ursprünge, Abgrenzung und was bedeutet und erfordert die Entwicklung einer neuen Gesprächskultur
- Die Elemente des Kreises
- Vorbereitung, Einladung, Intention und Kreismitte
- Rollen und Vereinbarungen für den Kreis
- Dialog als Gesprächskultur
- Der Kreis – Schritt für Schritt
- Geschichten erzählen als Kernkommunikation
- Der Kreis als Führungsprinzip in Organisationen
- Bekannte Ausprägungen der Kreiskultur (Open Space, Community Building, WorldCafé und U-Prozess)



Die gruppensdynamische Konferenzmethodik „Open Space“ basiert z.B. auf der Kreiskultur

Übungen

- Worin unterscheidet sich eine Blume von einem Sandhaufen
- Vom Dreieck zum Kreis
- Übungen zu den wichtigsten Kernfähigkeiten im Dialog (nach David Bohm)
- Rollen im Kreis: Gastgeber, Achtgeber und Schreiber
- Geschichten erzählen (story telling)
- Open Space Format (nach Harrison Owen)
- U-Prozess (nach Otto Scharmer)

Ziele des Seminars

- Kreiskultur als Meeting-Form in Theorie und Praxis kennen lernen und praktizieren
- Zukünftig Gastgeber sein können für Kreiskultur-Meetings

Dauer: 1-2 Tage (1 Tag in abgespeckter Form mit weniger Übungen)

Literatur: Circle: Die Kraft des Kreises (Christina Baldwin und Ann Linnea)



Zielgruppe: Geschäftsführer, Führungskräfte, HR-Beauftragte und Mitarbeiter, die Kreiskultur in ihren Unternehmen umsetzen und dazu Erfahrungen sammeln wollen.

Seminar-Leiter



Ralf Nacke ist Diplom-Volkswirt und promovierter Jurist (LMU München). Er war u.a. für Bain & Company als Strategieberater und für AlixPartners als Restrukturierungsberater und Projektleiter tätig. Wesentliche Change- und Transformations-Prozesse begleitet er seit über 27 Jahren als Berater und Interimsmanager. Seit 2014 koordiniert er die Schweizer Aktivitäten für Terra Institute. Mail: r.nacke@terra-institute.eu / Tel. +41 76 721 9240

Ralf Nacke ist für diverse Ausprägungen der Kreiskultur als Facilitator ausgebildet – u.a. für Open Space, Zukunftskonferenz, Appreciative Inquiry, Community Building und Dynamic Facilitation. Kreiskultur, Gruppendynamik, Führungskompetenz und Dialogkultur gehören nicht nur zu seinem Handwerkszeug als Berater, Moderator und Trainer, sondern er hat diese Methodiken auch selbst konkret in mehreren Interim-Management-Funktionen erfolgreich angewendet.

Weitere Informationen zu den Angeboten der Terra-Berater und Trainer für Vorträge, Seminare, Trainings, Workshops und Grossgruppenkonferenzen finden Sie über die Homepage von www.cmpartners.ch oder hier sowie unter www.terra-institute.eu und die Terra Academy www.terra-institute.eu/academy/.