

Datum und Dauer

8. 9., 17.30 Uhr bis 9. 9. 17.00 Uhr
Vorträge/Impulse am Donnerstag
Seminar zur Vertiefung am Freitag.
Das Seminar ist auf 15 Teilnehmende begrenzt.
Die Inputs am Donnerstag können
separat gebucht werden.

Ort

Begegnungs- und Bildungszentrum Eckstein
Langgasse 9, CH-6340 Baar/ZG,
Phone +41 41 76646 00,
www.zentrum-eckstein.ch
info@zentrum-eckstein.ch

Kosten

Seminargebühr	450 CHF
Hotelübernachtung	160 CHF
Verpflegung Vollpension	60 CHF
Nur Donnerstag	150 CHF

Anmeldungen

bis Donnerstag, 30. Junii 2016 an
Terra Institute Schweiz
r.nacke@terra-institute.eu ,
Phone +41 41 783 02 75
oder
belz organisationsberatung
gaby@belz-gmbh.ch
Phone +41 43 233 81 81

Die Seminarleitung



Ralf Nacke ist Dipl.-
Volkswirt und prom.
Jurist (LMU München).
Seit 28 Jahren ist er als
Berater, Seminarleiter
und Interimsmanager
tätig.

Er unterstützt Unternehmen in der ganzheitlichen
Organisations- und Kultur-Entwicklung und ist
Moderator für gruppendynamische Meeting- und
Konferenz-Formate.

www.cmpartners.ch/terra-institute-schweiz/



Gaby Belz blickt auf 30
Jahre als Organisa-
tionsberaterin vor-
nehmlich im Service
public-Bereich zurück.
Der prall gefüllte
Rucksack enthält
Erfahrungen in Reor-

ganisationen, Fusionen, Führungsentwicklungen
sowie Executive Coaching. Als Vorstandsmitglied
der Gemeinwohl-Ökonomie Schweiz trägt sie
auch im ehrenamtlichen Bereich das Ihre bei zu
einer lebensfreundlichen Wirtschaft und
Arbeitswelt.

www.belz-gmbh.ch

Vertrauen und Mitverantwortung aller Beteiligten sichern die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen

Wie geht das?

Ein 24-Stunden-Seminar für Führungskräfte,
Inhaberinnen, HR-Verantwortliche sowie
Unternehmensentwickler
(maximal 15 Teilnehmende)

Donnerstag, 8. und Freitag, 9. September 2016
Bildungszentrum Eckstein in Baar/ZG

TERRA Institute Schweiz, Hünenberg
belz organisationsentwicklung, Zürich+St. Gallen

Worum geht es?

Vieles ist im Umbruch in Wirtschaft und Arbeitswelt. Sicherheiten brechen weg, Hektik kommt auf. Das fordert die Unternehmens-Verantwortlichen, sich von bisherigen Überzeugungen zu verabschieden.

Eine rechte Anzahl Unternehmen verschiedenster Grösse und aus unterschiedlichsten Branchen hat bewiesen, dass der Reichtum an Fähigkeiten und die Bereitschaft bei den Mitarbeitenden aller Ebenen noch viel grösser ist als bisher gedacht, und dass die Unternehmen einen eigentlichen Lebendigkeitsschub erfahren, sobald es gelingt, dieses Potential freizusetzen. Voraussetzung dafür ist der unbedingte Glaube an die Bereitschaft und Fähigkeit von Menschen, volle Verantwortung zu übernehmen. Vertrauen ist das unverzichtbare Gleitmittel für Unternehmen, die diesen Weg beschreiten.

Das Seminar setzt sich im Workshop-Format mit den Strukturen und Merkmalen solch herausragender Unternehmenskulturen auseinander. Die Teilnehmenden erarbeiten praxisorientiert, was solche Organisationen auszeichnet und wie in-spirierte, lebendige und evolutionäre Unternehmenskulturen geschaffen werden können.

In Anlehnung an Frederic Laloux: Die 5. Stufe der «integralen evolutionären Organisation» mit Sinnhaftigkeit und einer integralen Perspektive vereint die Vorteile der vorherigen vier Stufen und realisiert zusätzlich drei wichtige Durchbrüche.

Die Ziele des Seminars

- Sie erkennen die Bedeutung der Unternehmenskultur als das „Unbewusste“ eines Unternehmens und erfahren, welche Merkmale besonders zu beachten sind.
- Sie kennen die Strukturen, Praktiken und Dynamiken von integral-evolutionären Unternehmen auf dem Hintergrund der vorangegangenen Stufen.
- Sie wissen, welche Erfolgsfaktoren es braucht, um Ihren Betrieb in Richtung integral-evolutionärer Funktionsweise zu entwickeln.

Die Inhalte

- RE:CONNECT – neue Denk- und Lösungsansätze, um in der Zukunft weiterhin erfolgreich sein zu können
- Stufenmodelle zur Kategorisierung von Unternehmenskulturen und Organisationen (in Anlehnung an Reinventing Organizations / Frederic Laloux und Spiral Dynamics / Don Beck)
- Das Menschenbild hinter der fünften Stufe.
- Merkmale, Praktiken und Strukturen pro Ausprägung/Stufe der Unternehmenskultur
- Das 4 Quadranten-Modell von Ken Wilber zur Kompetenzentwicklung für Mitarbeitende und Unternehmen
- Praktiken und Strukturen evolutionärer Unternehmen sowie fördernde Personal- und Organisations-Entwicklungsprozesse
- förderliche Faktoren der Kulturentwicklung und zu berücksichtigende Hindernisse und Hemmnisse

Die Arbeitsformen

Sie erleben die Inhalte durch handlungsorientierte Gruppenübungen, angeleitet durch kurze und gezielte Theorie-Inputs mit Praxisbeispielen. Das Seminar baut auf den Vorträgen vom Vorabend auf.

Die Zielgruppe

Geschäftsführerinnen, Führungskräfte, Unternehmensentwickler und HR-Verantwortliche, die in ihrem Bereich inspirierte Unternehmenskulturen und neue Führungsansätze entwickeln wollen.

Literatur

Frederic Laloux: Reinventing Organizations, Vahlen 2015
Sustainable Companies – ein Leitfaden, Oberleiter/Streit/Reifer, Oekom, 2016